Socioemocional – 3 Semestre

Mauricio Santana Dos Santos – ADS B **RA:** 01202091

**Situação 1**

Uma das situações que mais me deixou pensativo foi o relato da rotina de um funcionário insatisfeito com a metodologia de trabalho de sua empresa, onde não era de acordo com alguns padrões impostos pela empresa, sendo assim, acabou não se identificando com os valores e ideologias do seu local de trabalho.

Com isso esse funcionário pensou em algumas alternativas e formas de lidar com essa situação, uma delas seria cumprir o período de estágio na empresa e em seguida procurar um ambiente de trabalho mais coerente com suas visões e valores.

Agora me colocando no lugar desse funcionário, surgiram algumas ideias que eu provavelmente tentaria colocar em pratica para lidar com a situação, sendo elas: Tentar trazer ideias e soluções para mudar a metodologia da empresa, estabelecer conexões com colegas de trabalho que tenham em mente agregar e trazer mudanças positivas para empresa, usar a proximidade com o gestor ao meu favor e sempre tentar conversar sobre mudanças e melhorias, ou no pior dos cenários conversar com o gestor/responsável sobre a insatisfação no ambiente de trabalho q o que pode ser feito para melhorar essa situação.

**Situação 2**

A outra situação que me chamou atenção, foi a do funcionário que acabou ficando praticamente 4 meses sem receber atividades ou tarefas pela empresa ou pelo seu gestor, e parando para pensar isso é algo que infelizmente ocorre com frequência em algumas empresas.

Somente recentemente esse funcionário começou a participar ativamente dos projetos e conseguiu contribuir de alguma forma para a empresa, ele comentou que isso ocorreu por falta de contato e comunicação com os líderes da empresa.

Sendo assim, me colocando no lugar desse funcionário também me surgem algumas ideias e soluções que eu provavelmente optaria por fazer nessa situação, sendo elas: Reportar a situação para o Socioemocional da faculdade, além de contato com gestor tentaria falar com algum colega de trabalho que atua na mesma área, sendo ele júnior, sênior ou até mesmo outro estagiário para assim ao menos conseguir acompanhar a rotina de trabalho dele e entender melhor como funciona a dinâmica e as ferramentas usadas na empresa e no pior dos cenários caso nenhuma funcionasse tentaria contato com o RH da empresa para passar um feedback da minha situação atual.